

IV SKYRIUS
KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

9. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
<p>9.1. Siekti aukštesnės ugdymo kokybės ir atnaujinti vaikų pasiekimų ir pažangos vertinimo sistemą.</p>	<p>Atnaujinti vaikų pasiekimų ir pažangos vertinimo sistemą, susitarti dėl vertinimo proceso dalyvių vaidmenų, vertinimo kriterijų, analizės .</p> <p>Parengti ugdytinių pažangos stebėjimo sistemą, kuri orientuota į vaiko poreikius ir galimybes.</p>	<p>Iki 2020-04-01 d. sudaryta darbo grupė ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikų pasiekimų ir pažangos vertimo sistemai tobulinti.</p> <p>Metų eigoje metodiniuose ir pedagogų tarybos posėdžiuose (2020 m. gegužės mėn. ir 2020 m. rugsėjo mėn.) bei su tėvais aptarta vaiko asmeninės pažangos stebėjimo sistema.</p> <p>Su pakoreguota atnaujinta vertinimo sistema iki 2020-09-31 d. supažindinti pedagogai ir tėvai.</p> <p>Visi įstaigą lankantys vaikai (100%) turi fiksavimo, asmeninės pažangos ir pasiekimų vertinimo aplankus.</p> <p>Vaikų pažangos ir pasiekimų rezultatai analizuojami pedagogų susirinkimuose, tėvų susirinkimuose (apibendrinta informacija) ir individualiai.</p> <p>Įstaiga pateiks mokyklai, priešmokyklinio ugdymo pedagogų rekomendaciją (100% vaikų), parengta pagal „Priešmokyklinio ugdymo tvarkos aprašo“ patvirtintą formą 2020-06-01 d.</p> <p>Vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, pasiekimus vertina pedagogas kartu su Mokyklos vaiko gerovės komisija bei aptaria su tėvais (globėjais) ir parengia Rekomendaciją (100% vaikų), skirtą mokyklai, vykdančiai pradinio ugdymo programą.</p>

<p>9.2. Efektyvinti pozityvų lopšelio-darželio darbuotojų mikroklimatą.</p>	<p>Sukurta pozityvi, pasitikėjimą skatinanti atmosfera įstaigoje, kurios pagrindas profesinės etikos vertybių ir moralaus elgesio principų taikymas darbe.</p>	<p>Iki 2020-04-01 d. sudaryta darbo grupė įstaigos mikroklimato problemoms identifikuoti. Numatytos priemonės įstaigos mikroklimato gerinimui ir pozityvaus bendravimo kultūros sukūrimui. Organizuoti įstaigos darbuotojams seminarai mikroklimato gerinimo ir partnerystės stiprinimo tema. Iki 2020-05-14 d. atliktas tyrimas „Psichosocialinė rizika darbe“, jo rezultatai pristatyti bendruomenei iki 2020-06-01 d. Sudaryta darbo grupė „Pedagogų ir kitų darbuotojų etikos kodekso atnaujinimui ir jo pristatymui bendruomenei“ iki 2020-10-01d.. Metų eigoje organizuoti darbuotojų mokymus „Fizinio ir psichologinio smurto atpažinimo tema“. Organizuota darbuotojų išvyka į teatrą bei edukacinę kelionę.</p>
<p>9.3. Įstaigos internetinės svetainės atnaujinimas.</p>	<p>Sukurti internetinę svetainę atitinkančią bendruosius reikalavimus valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms.</p>	<p>Atnaujinta internetinė svetainė atitinka bendruosius reikalavimus valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms. Tinklapis perkeltas į kitą serverį ir nuolat atnaujinama aktuali informacija. Sudarytos sąlygos visuomenei gauti internetu visą viešą informaciją apie įstaigoje teikiamas paslaugas, užtikrinant jų veiksmingumą pateikiamos informacijos aktualumą, patikimumą, paieškos galimybes, ir reguliarių informacijos atnaujinimą. Svetainė pritaikyta neįgaliesiems (100%) ir kitakalbiams (anglų, rusų kalba -100%)</p>
<p>9.4. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius</p>	<p>Pagerinti švietimo pagalbos specialistų darbo sąlygas.</p>	<p>Atlikti švietimo pagalbos specialistų darbo vietos vertinimai.</p>

	Numatyti ir įgyvendinti priemonės įstaigos darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimui.	Įrengti du kabinetai – logopedo ir specialiojo pedagogo, jie aprūpinti reikalingomis priemonėmis ir įranga. Organizuota edukacinė išvyka pedagogams bei seminaras skirtas profesinių kompetencijų tobulinimui. Organizuoti higienos įgūdžių mokymai visiems darbuotojams ir pirmos pagalbos mokymai pedagogams.
--	---	---

10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis) (pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

10.1. trečiųjų asmenų įsipareigojimų nevykdymas
10.2. žmogiškieji ištekliai
10.3. teisės aktų pasikeitimai
10.4. finansavimo trūkumas

(švietimo įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos (dalininkų susirinkimo) įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Susipažinau.

(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Užduotis užduotys